

**UCHWAŁA NR LVI/476/23  
RADY GMINY NOWE OSTROWY**

z dnia 9 października 2023 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688), art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Nowe Ostrowy jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Wójtowi Gminy Nowe Ostrowy oraz dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest gmina Nowe Ostrowy.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr LV/470/23 Rady Gminy Nowe Ostrowy w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród z dnia 31 sierpnia 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2023 r. poz. 7849).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jacek Olesiński**

Załącznik do uchwały Nr LVI/476/23  
Rady Gminy Nowe Ostrowy  
z dnia 9 października 2023 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Nowe Ostrowy.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) Organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Nowe Ostrowy;
- 5) Szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Ostrowy;
- 7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to działające na terenie szkół organizacje związkowe.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz sposób ich dokumentowania określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Nowe Ostrowy.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 regulaminu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3 niniejszego paragrafu są:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów wyróżniających osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) umiejętne kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą, planowanie własnej przyszłości oraz prawidłowych postaw moralnych i społecznych,
  - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
  - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - h) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - i) prowadzenie ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
  - j) prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela:
  - a) inicjowanie oraz aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
  - b) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
  - c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy i korzystanie z różnych form doskonalenia zawodowego,
  - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) opracowywanie i realizacja projektów edukacyjno-społecznych,

- b) upowszechnianie oferty edukacyjnej,
- c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej i zajęć sportowych dla uczniów.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) Skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) Wyniki pracy w szkole w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkoły;
- 3) Właściwą współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego i związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli;
- 4) Oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) Prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowaniem nauczycieli do innowacji i doskonalenia zawodowego oraz realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego, samodzielność i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów szkoły;
- 6) Promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół stanowi 5% łącznego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (w przeliczeniu na etaty) pomnożonego przez 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 4% i nie wyższy niż 10% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Nowe Ostrowy.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Nowe Ostrowy na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) Wielkości szkoły (liczba uczniów, oddziałów);
- 2) Liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz zatrudnionych pracowników;
- 3) Czasu pracy szkoły;
- 4) Stanu technicznego budynku, liczby obiektów, w których szkoła funkcjonuje;
- 5) Warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły, wyliczonego procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, wynosi odpowiednio:

Lp.	Stanowisko	wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola	od 20% do 35% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor szkoły podstawowej	od 30% do 45% wynagrodzenia zasadniczego

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) Któremu powierzono wychowawstwo klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 2) Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w okresie nie dłuższym niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. oraz za sprawowanie funkcji mentora, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultacyjnego.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli o których mowa w § 6 ust 5, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) Wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – wynosi 300 zł miesięcznie;
- 2) Opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultacyjnego - wynosi 5 % osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor a dyrektorowi wójt na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

8. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji o których mowa w ust. 5 pkt 2 przyznaje dyrektor na okres sprawowania funkcji.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godziny ponadwymiarowej.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorom Wójt Gminy Nowe Ostrowy.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5a i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadliczbowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

5. Nauczyciel realizujący godziny ponadwymiarowe z innego pensum niż jego płaca zasadnicza otrzymuje wynagrodzenie według tego pensum.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane przez wójta gminy oraz dyrektora szkoły**

§ 10. 1. Środki w wysokości 20% z 1,2 % rocznych planowanych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród, które przydziela Wójt Gminy Nowe Ostrowy dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów.

2. Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Wójta. Wójt może również przekazać niewykorzystane środki na nagrody, o których mowa w ust. 1 do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektorów.

3. Środki w wysokości 80% z 1,2 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród Dyrektora.

**§ 11.1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze w pracy zawodowej w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkołach, których organem prowadzącym jest gmina Nowa Ostrowy, co najmniej roku.

**§ 12.** Nagroda Wójta Gminy Nowe Ostrowy lub Dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 13.** Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Nowe Ostrowy bierze pod uwagę:

- 1) Kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;

- 2) Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizacj pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) Prawidlową wspólnprac z wszystkim organami szkoły;
- 4) Racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budzetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudzetowych;
- 5) Prawidlową wspólnprac z organem prowadzającym oraz kuratorium oświaty;
- 6) Prac z na rzecz oświaty na terenie Gminy Nowe Ostrowy.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowe Ostrowy moze wystapic:

- 1) Dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodzicow,
  - d) zakladowa organizacja związkowa dzialajaca w szkole.
- 2) Dla dyrektora szkoły:
  - a) rada pedagogiczna,
  - b) rada rodzicow,
  - c) zakladowa organizacja związkowa dzialajaca w szkole.

2. Nagrode, o ktorej mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 moze przyznac Wójt Gminy Nowe Ostrowy z wlasnej inicjatywy.

3. Wzór wniosku, o ktorym mowa w ust. 2 określa załącznik do załącznika do uchwały.

4. Wnioski, o ktorych mowa w ust. 1 nalezy skladac do 30 wrzesnia kazdego roku lub na 15 dni przed planowanym przyznaniem nagrody w innym terminie, o ktorym mowa w § 11 do Urzedu Gminy Nowe Ostrowy.

Przewodniczacy Rady Gminy

**Jacek Olesiński**

Załącznik do załącznika do uchwały Nr LVI/476/23  
Rady Gminy Nowe Ostrowy  
z dnia 9 października 2023 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowe Ostrowy**  
**za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody **Wójta Gminy Nowe Ostrowy**

Panu/Pani .....

.....  
(data, miejsce urodzenia)

.....  
(nazwa placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(staż pracy w placówce oświatowej)

.....  
(stanowisko)

Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis)

\*niepotrzebne skreślić



## **Uzasadnienie**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Ostrowy stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Nowe Ostrowy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jacek Olesiński**